



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางมูลนาก กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๖๓ ๑๑๓๑

ที่ พจ ๐๐๓๓.๒๐๕/พิเศษ

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางมูลนาก

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลบางมูลนาก ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันและแก้ไข
ปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อสร้างและรักษาสภาพแวดล้อม
ในการทำงานที่ปลอดภัย ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ และให้บุคลากรทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วย
ความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมกัน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือ
การประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ
มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS)”
MOIT ๒๒ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกัน
และแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๒ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางมูลนาก ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินแนวทางปฏิบัติ
ตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม ดังนี้

๑) รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒) ขออนุญาต เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลบางมูลนาก

ก.ม.

(นายกาญจน์ นวมครุฑ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้มีอำนาจสั่งการ

☒ - อนุญาต

☐ - ไม่อนุญาต

พ.ท.

(นายประทีป จันทรสิงห์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางมูลนาก